

# 女性のキャリアを途切れ させないために

「もったいない。会社にとって大きな損失だ。」と感じたのは、優秀な女性社員が夫の海外転勤に伴い退社を考えていることを知ったときです。すぐに「女性のキャリアが途切れない仕組み」を制度化しました。男女雇用均等法が施行され50年が経過した今でも、以前として女性と男性のキャリア形成には差があります。女性のキャリアの形成には、大きく二つの課題「社会の理解・支援」「個人のマインド」があると考えています。個人の経験も踏まえ、仕事とプライベートの両立、女性の立場から課題や今後の社会の要請も受けて、向かうべき方向等お話できたらと考えています。



第12回ゲスト

シナノケンシ株式会社

総務本部 人事部 人事課 課長

川本 希美 氏

2022年 **8月4日** (水)

**13:30~14:30**

会場：WEB会議Zoom

(お申し込み後、招待URLをお知らせします)

定員：なし(入退場自由)

内容：ゲストのお話、参加者との交流会

参加費：無料

## プログラム

### ①川本さまのお話

会社紹介、女性の活躍について

(世の中の状況)、事例紹介

### ②対談：川本さま×岡田 (ARECセンター長)

・「女性のキャリアが途切れない仕組み」  
制度化について

・プライベート・モチベーションのお話 等

### ③質問タイム

## 講師略歴

1983年生まれ、長野県上田市出身

2006年 信州大学 繊維学部 応用生物科学科卒業

卒業後、シナノケンシ株式会社入社。

営業に従事した後、人事へ異動。採用・給与・労務等

担当。2010年、2015年 産休・育児休業を取得。

2019年より人事課長

現在はマネジメントに加え、社員がより活躍できる環境整備を行うべく各種人事制度の構築・立案等の企画業務を担当。

お申込み：申込フォーム 又は 下記のホームページよりお申込みください。  
<https://forms.gle/u9FHX8RANVnY3wWw7>



お問合せ：東信州次世代イノベーションセンター

一般財団法人浅間リサーチエクステンションセンター(AREC)事務局

Tel 0268-21-4377 / Fax 0268-21-4382 Mail [mousikomi@arecplaza.jp](mailto:mousikomi@arecplaza.jp)