AREC・Fiiプラザ

『適材適所推進　ワークショップ体感型セミナー』

(第 204 回リレー講演会　経営・人材分野)

女性活躍・ダイバーシティ経営の言葉や意義は一定程度浸透してきましたが、CSR ではなく経営上の効果を上げるための取組手法については、具体的な内容を学びたいというご意見を多数伺います。そのため、経済産業省では、人手不足解消のためのダイバーシティ経営の有効性や、具体的な実践手法を習得していただくことを目的として、本セミナーを開催します。

●日　時：平成 30 年 **8 月 23 日（木）　13：30～17：00**
　　終了後　名刺交換交流会 17：00～

●会　場：**上田信用金庫しんきんイベントホール**
　　（上田市材木町 1-17-12）TEL0268-22-6260

※通常とは開催場所が異なりますのでご注意ください。

●主　催：一般財団法人浅間リサーチエクステンションセンター
　　東信州次世代産業振興協議会

<プログラム>13：30～17：00(受付　12：30～)

■13：30～13：40　開会挨拶

■13：40～14：30　講演

■演題：「人手不足解消のために明日から始めるダイバーシティ経営」
　講師：　株式会社 VoiceVision　エグゼクティブコミュニティプロデューサー　田中　和子氏

■講師略歴：1998 年博報堂入社。外資系クライアント担当営業職などを経て、海外先端マーケティング企業との協業事業などに携わる。

■14：40～16：40　ワークショップ
　ファシリテーター：田中　和子氏

●ワークショップセミナーの概要

1.例題企業を参考に、人材戦略を立案する。
　架空の人物カードを用いて、採用する人材を考えるプロセスを通じて、自分自身の人材に対する捉え方を認識しよう。

2.人材に対する捉え方を広げる。
　グループでの意見交換を通じて、他人の人材に対する捉え方を体感し、新しい視点を取り入れよう。

3.人材の適材適所を体感する。
　実際の企業の取組事例を参考に、活躍する「場」の整備により経営課題の解決につなげてみよう。

4.身の回りにある環境で考える。
　新たな気づきをもって、自分が所属している企業やクライアントの立場でアウトプットしてみよう。

■16：40～16：50　関東経済産業局（新ダイバーシティ経営企業 100 選について）

●お申込先　AREC･Fiiプラザ事務局 宛　TEL 0268-21-4377（担当：産学連携ｺｰﾃﾞｨﾈｰﾀ宮坂・田中）
　メール（mousikomi@arecplaza.jp）またはﾌｧｯｸｽ（0268-21-4382）でお申し込みください。

適材適所推進ワークショップ体感型セミナー(第 204 回リレー講演会) 参加申込書　平成 30 年 8 月 23 日			
企業・機関名			
参加者名		・講演会　・名刺交換交流会　(出欠に○をして下さい)	
所属・役職			
電話番号		E-mail	